

Утверждаю  
Директор МБОУ «СОШ №5 с.Гойты им.бр.  
Мустаева А.В. и Мустаева В.В.»  
  
Вацуева Р.С-П.



**Программа  
«Азбука профессий»  
1-11 класс**

с.Гойты

2022-2023 уч.год

### Пояснительная записка

Социально-экономические преобразования, происходящие в стране, повышают значимость профессиональной ориентации на базе общеобразовательных школ как важной части государственной политики в области занятости.

Исходя из опыта работы прошлых лет сложившаяся ситуация свидетельствует о низком уровне психологической, профессиональной и коммуникативной информированности учащихся. Многие из них испытывают большие трудности в выборе интересной профессии для себя и нужной для государства и региона.

В настоящее время в связи с реформой образования, ядром которой является профильное обучение, наблюдается некоторое возрождение интереса к школьной профориентации. В ряде школ по инициативе родителей, директоров, педагогов и психологов возобновляется профориентационная работа.

Однако профессиональная ориентация и содействие в выборе профессии пока еще нередко ограничивается узкими целями формирования знаний, умений и навыков, становящихся самоцелью. Остро стоит проблема профориентационной работы в образовательных учреждениях: отсутствует прочная нормативно-правовая база такой работы; профессиональная ориентация если и проводится, то фрагментарно и эпизодично, результат – ошибочный выбор профессии, разочарование в ней в процессе профессионального образования.

Процесс сопровождения ребёнка в условиях интернатного учреждения имеет ряд особенностей и, попадая в данную среду, дети не только получают возможность адаптироваться к стационарной школьной жизни, но и формироваться как личность.

Исследования, опыт работы прошлых лет показывают, что воспитанники интернатных учреждений нередко испытывают значительные трудности в профессиональном самоопределении.

Это приводит к понижению самооценки воспитанника, в некоторых случаях угрожает его физическому и психическому здоровью, а также наносит огромный ущерб обществу и государству.

В связи с таким положением вещей, мною была разработана программа по профессиональной ориентации воспитанников разновозрастных групп проживающих в школе-интернате.

Программа включает в себя три этапа:

1. Профориентационная работа с младшими школьниками. (1–3 класс)
2. Профориентационная работа в средних классах. (4–7 класс)
3. Профориентационная работа в старших классах. (8–11 класс)

Программа «**Моя профессия**» направлена на

- повышение социально-психологической компетентности воспитанников школы-интерната и сможет способствовать выбору будущей профессии, планированию и реализации ими собственной профессиональной карьеры;
- актуализацию процесса профессионального самоопределения воспитанников за счет специальной организации их деятельности, включающей получение знаний о себе, о мире профессионального труда;
- развитие у воспитанников способности к профессиональной адаптации в современных социально-экономических условиях.

Современная теория профориентации подразумевает, что она должна строиться на определенных принципах тесно связанных с общепедагогическими принципами, которые важно соблюдать для повышения эффективности данной деятельности:

- *Систематичность и преемственность* в профориентации обеспечивает профессионально-ориентационная работа с 1 по 11 классы.
- *Дифференцированный и индивидуальный подход к воспитанникам от возраста и уровня сформированности их профессиональных интересов, от различий в ценностных ориентациях и жизненных планов, от уровня успеваемости.*
- *Связь профориентации с жизнью, практикой, трудовой подготовкой школьников – принцип, предусматривающий хорошую постановку трудового воспитания и обучения.*

• *Воспитывающий характер* профориентации состоит в необходимости осуществления профориентационной работы в соответствии с задачами формирования гармоничной личности, в единстве трудового, нравственного, эстетического, правового и физического воспитания.

• *Взаимосвязь диагностического и воспитательного подходов* к проведению профориентационной работы – принцип предполагающий недопустимость противопоставления одного подхода другому. Каждый из них решает свои задачи.

• *Оптимальное сочетание массовых, групповых и индивидуальных форм профориентационной работы* с воспитанниками.

• *Соответствие содержания форм и методов профориентационной работы* потребностям профессионального развития личности и одновременно потребностям региона в кадрах определенных профессий и требуемого уровня квалификации.

Необходимо отметить, что программа затрагивает лишь тот период профессиональной ориентации воспитанников, когда они находятся в образовательном учреждении, и не включает сопровождение после выпуска из него. В связи с этим, невозможно оценить реальный эффект проведенных профориентационных работ. Однако даже простое повышение уровня знаний воспитанников о выбранной профессии и собственно выбор конкретной профессии уже свидетельствует об эффективности предложенной программы.

**Цель программы:** постепенное, поэтапное формирование у воспитанников внутренней готовности к осознанному и самостоятельному построению, корректировке и реализации перспектив своего профессионального развития.

**Задачи:**

1. Формирование положительного отношения к труду как ценности в жизни;
2. Развитие познавательного интереса к разнообразным сферам трудовой деятельности;
3. Оказание морально-эмоциональной поддержки воспитанникам (формирование оптимистичного отношения к своему профессиональному будущему);
4. Формирование целеустремленности, предприимчивости, деловитости;
5. Диагностика ценностных ориентаций, установок в выборе профессии, профессиональной предрасположенности.

**Цель профориентации детей младшего школьного возраста:** сформировать у ребенка эмоциональное отношение к профессиональному миру, предоставление возможности испытать свои силы в доступных видах деятельности.

**Задачи:**

1. Ознакомить детей с профессиями, в соответствии с возрастными особенностями привить интерес к труду, общественно значимым мотивам труда, элементарным трудовым умениям, навыкам в трудовой деятельности;
2. Воспитание у детей общей трудовой направленности, раскрытие важности труда, его значения в жизни человека и общества;
3. Развитие потребности в общественно-полезном труде;
4. Формировать с помощью активных средств профориентационной деятельности (ролевые игры, группы по интересам, факультативы, общественно-полезный труд, индивидуальные собеседования и др.) добросовестное отношение к труду, понимание его роли в жизни человека и общества, развить интерес к трудовой деятельности.

**Цель профориентации детей среднего школьного возраста:** сформировать у воспитанников нравственные основы выбора профессии, общественно значимые мотивы трудовой деятельности, первоначальный интерес к каким-либо профессиям.

**Задачи:**

1. Развивать потребности воспитанников в учебном, общественно полезном труде, продолжать ознакомление их с миром профессий, добиваться овладения ими некоторыми доступными видами труда по разным профессиям, формирования интереса к ним;

2. Продолжение работы по формированию положительного отношения ко всем видам труда. Знакомство с более широким кругом ведущих профессий;
3. Формирование первоначального интереса к каким-либо профессиям;
4. Формирование нравственных основ выбора профессии;
5. Формирование осознания воспитанниками своих интересов, способностей, общественных ценностей, связанных с выбором профессии и своего места в обществе. При этом будущая деятельность выступает для подростка как способ создания определенного образа жизни, как путь реализации своих возможностей.

**Цель профориентации воспитанников старшего школьного возраста:** оказание профориентационной помощи в подготовке к выбору профессии.

**Задачи:**

1. Психолого-педагогическая диагностика по определению склонностей, способностей и особенностей воспитанников;
2. Формирование готовности к самоопределению (конкретизация интересов, склонностей и возможностей воспитанника);
3. Формировать представления о профессиях, перспективах профессионального роста и мастерства, правилах выбора профессии, а также умение адекватно оценивать свои личностные возможности в соответствии с требованиями избираемой профессии;
4. Осуществлять профориентационную деятельность на базе углубленного изучения тех предметов, к которым у них проявляется устойчивый интерес и способности. Необходимо сосредоточить на формировании профессионально важных качеств в избранном виде деятельности, оценке и коррекции профессиональных планов; знакомить со способами достижения результатов в профессиональной деятельности; самоподготовки к избранной профессии и саморазвития в ней;
5. Изучение и осознание личностных особенностей, интересов и склонностей;
6. Анализ типичных ошибок и затруднений при выборе профессии.

**Основные принципы:**

- направленная социализация: содействие самоопределению воспитанников в социальной среде, приобретение социального опыта путем принятия участия в мероприятиях предусмотренных программой.

- индивидуализация: учет индивидуальных и возрастных особенностей воспитанников с выбором форм и методов работы; психолого-педагогическая диагностика, позволяющая воспитанникам при поддержке психолога, воспитателя находить выход из сложных жизненных и профессиональных ситуаций;

- интеграция: единство общекультурного развития, заложенного в учебно-воспитательном плане школы-интерната, с профессиональным ориентированием через программу.

**Методы и формы реализации программы:**

Основными **методами** программы профессиональной ориентации являются:

• диагностические методы: психодиагностические процедуры, наблюдение, педагогический мониторинг, анализ документов и продуктов деятельности воспитанников, анализ практических действий участников программы, анкетирование, беседа-интервью, тестирование;

• методы профессионального просвещения и формирования профессиональной направленности: рассказ, информационный лекторий, беседа, убеждение, метод положительного трудового примера, экскурсия, диспут, игровые методы, профессиография, встречи со специалистами;

• методы профессиональной адаптации и воспитания: поручение, упражнение, трудовое задание, общественно полезный труд, производительный труд, метод профессиональных проб, тренинг, создание воспитывающих ситуаций, соревнование, сюжетно-ролевая, деловая игра, воспитание на трудовых традициях.

Формы профориентационной работы: профориентационный урок или его фрагменты, занятия клубов, кружков по интересам, восп. час, профориентационные встречи со специалистами.

профориентационная экскурсия, вечер защиты профессий, лектории, проведение профессиональных проб, сюжетно-ролевые игры, тренинговые тематические занятия, научно-исследовательские работы участников программы, обзор научно-популярной и художественной литературы по профориентации.

**Планируемые результаты по этапам деятельности:**

Воспитанники - участники программы получают знания по следующим направлениям:

**1. младший школьный возраст:**

- мир профессий;
- виды труда;
- терминология.

**2. средний школьный возраст:**

- представление о содержании профессий;
- знакомство с четырехъярусной классификацией профессий;
- получение информации о правилах выбора профессии;
- терминология профориентации.

**3. старший школьный возраст:**

- требования, предъявляемые к человеку, желающему приобрести данную специальность;
- пути и условия профессиональной подготовки с учетом реальных возможностей трудоустройства;
- получение подробной информации об учебных заведениях и различных профессиях;
- знакомство с типами обстоятельств (факторами), которые необходимо учитывать при выборе профессии;

К основным результативным критериям и показателям эффективности профориентационной программы, прежде всего, относятся;

1. *достаточная информация о профессии и путях ее получения.* Без ясного представления о содержании и условиях труда в избираемой профессии воспитанник не сможет сделать обоснованного ее выбора. Показателем достаточности информации в данном случае является ясное представление им требований профессии к человеку, конкретного места ее получения, потребностей общества в данных специалистах.

2. *потребность в обоснованном выборе профессии.* Показатели сформированности потребности в обоснованном профессиональном выборе профессии – это самостоятельно проявляемая воспитанником активность по получению необходимой информации о той или иной профессии, желание (не обязательно реализуемое, но проявляемое) пробы своих сил в конкретных областях деятельности, самостоятельное составление своего профессионального плана.

3. *уверенность воспитанника в социальной значимости труда,* т. е. сформированное отношение к нему как к жизненной ценности.

4. *степень самопознания воспитанника.* От того, насколько глубоко он сможет изучить свои профессионально важные качества, во многом будет зависеть обоснованность его выбора.

5. *наличие у воспитанника обоснованного профессионального плана*

**План воспитательных мероприятий по профориентации  
1-3 классов**

№ п/п	Мероприятие	Форма проведения	Цель	Сроки проведения
1	Путешествие в «Играй - город»	Ознакомительная экскурсия в игровую комнату	Организация ролевых игр с целью ознакомления с профессиями	Сентябрь
2	«Моя родная школа... Кто в ней работает?»	Информационный лекторий, организация фотовыставки по профессиям	Знакомство с профессиями сотрудников школы-интерната	Октябрь
3	Мир профессий: «Кто одежду ребятам шьет?»	Экскурсия в кабинет технологии, посещение кружка «Художественная гладь» с информационным сопровождением	Знакомство с профессиями портного, швеи, вышивальщицы	Ноябрь
4	Мир профессий: «Я уколов не боюсь!»	Сюжетно-ролевые игры в игровой комнате «Играй - город». Ознакомительная беседа медсестры о профессии медработников.	Расширить представление воспитанников о мире профессий, в частности знакомство с профессией медработников	Декабрь
5	Мир профессий: «Чтобы люди были красивыми...»	Ознакомительная беседа с элементами проведения сюжетно-ролевых игр воспитанниками старшей возрастной категории.	Знакомство воспитанников с профессией парикмахера	Январь
6	Мир профессий: «Спасибо скажем поварам, за то, что вкусно варят нам!»	Экскурсия с элементами беседы в кабинет «Хозяюшка», столовую школы-интерната. Практическое занятие	Знакомство воспитанников с профессией повара	Февраль
7	Мир профессий: «Книга – друг человека!»	Экскурсия в библиотеку школы-интерната с последующим обсуждением	Знакомство воспитанников с профессией библиотекаря	Март
8	«Лень и трудолюбие»	Устный журнал	Воспитание нравственного качества через позитивное отношение к труду; воспитание уважительного отношения к людям труда.	Апрель
9	Итоговое занятие «Профессии, которые нас окружают»	Конкурс рисунков с привлечением кружка «Завиток», рассказы воспитанников о профессиях	Подведение итогов с целью выявления знаний воспитанников м.л. возрастной категории о профессиях.	Май

## **Тема №1. Путешествие в «Играй-город»**

### **Предварительная работа:**

- проверка игровой комнаты на предмет безопасности;
- проведение инструктажа по технике безопасности с воспитанниками.

### **Используемые материалы:**

- игровой материал

### **Ход мероприятия:**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - знакомство с игровой комнатой
2. Беседа с воспитанниками:
  - какие профессии знают воспитанники;
  - кем работают родители воспитанников.
3. Практическая часть:
  - проигрывание сюжетно-ролевых игр
4. Рефлексивный анализ мероприятия
  - ответить на вопросы воспитателя:
    - с какими новыми игрушками познакомились дети;
    - про какие профессии сегодня они слышали;
    - в какие игры сегодня мы играли?

## **Тема №2. Моя родная школа. Кто в ней работает?**

### **Предварительная работа:**

- организация фотовыставки по профессиям;
- разработка информационных лекториев или профессиограмм по профессиям совместно с воспитанниками старшего звена.

### **Используемые материалы:**

- фотовыставки

### **Ход мероприятия:**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - знакомство с фотовыставкой
2. Информационная часть (выступление старшеклассников):
  - Лекторий по профессии «Учитель»
  - Лекторий по профессии «Воспитатель»
  - Лекторий по профессии «Повар»
  - Лекторий по профессии «Прачка»
  - Лекторий по профессии «Плотник»
  - Лекторий по профессии «Сантехник»
  - Лекторий по профессии «Врач»
  - Лекторий по профессии «Библиотекарь»
3. Практическая часть:
  - проведение ознакомительной экскурсии по клубам и кружкам
4. Рефлексивный анализ мероприятия
  - ответить на вопросы воспитателя:
    - про какие профессии сегодня они слышали?

## **Тема №3. Мир профессий. Кто одежду ребятам шьет?**

#### **Предварительная работа:**

- договориться со швеей и руководителем кружка «Худ.гладь» о предстоящей экскурсии;
- совместная разработка информационной беседы по профессиям;
- проведение инструктажа по технике безопасности с воспитанниками.

#### **Ход мероприятия.**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - знакомство со швеей
  - знакомство с руководителем клуба «Худ.гладь»
2. Информационная часть (выступление руководителей клубов по интересам):
  - беседа по профессии «Швея»;
  - беседа руководителя клуба «Худ.гладь».
3. Рефлексивный анализ мероприятия
  - ответить на вопросы воспитателя:
    - с кем сегодня познакомились дети;
    - про какие профессии сегодня они слышали?

### **Тема №4. Мир профессий: «Я уколов не боюсь».**

#### **Предварительная работа:**

- проверка игровой комнаты на предмет безопасности;
- проведение инструктажа по технике безопасности с воспитанниками.

#### **Используемые материалы:**

- игровой материал

#### **Ход мероприятия.**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - знакомство с медработником
2. Информационная часть:
  - беседа медработника
3. Практическая часть:
  - проигрывание сюжетно-ролевых игр
4. Рефлексивный анализ мероприятия
  - ответить на вопросы воспитателя:
    - с кем сегодня познакомились дети;
    - про какие профессии сегодня они слышали;
    - в какие игры сегодня мы играли?

### **Тема №5. Мир профессий: «Чтобы люди были красивыми...»**

#### **Предварительная работа:**

- проверка игровой комнаты на предмет безопасности;
- проведение инструктажа по технике безопасности с воспитанниками.

#### **Используемые материалы:**

- игровой материал

#### **Ход мероприятия.**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - знакомство с профессией парикмахера
2. Практическая часть:
  - проигрывание сюжетно-ролевых игр
3. Рефлексивный анализ мероприятия
  - ответить на вопросы воспитателя:
    - про какие профессии сегодня они слышали;



- в какие игры сегодня мы играли?

## **Тема №6. Мир профессий:**

**«Спасибо скажем поварам, за то, что вкусно варят нам!»**

### **Предварительная работа:**

- договориться с работниками столовой об экскурсии;
- проведение инструктажа по технике безопасности с воспитанниками

### **Используемые материалы:**

- игровой материал

### **Ход мероприятия.**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - цели и задачи экскурсии;
  - знакомство с работниками столовой
2. Теоретическая часть:
  - беседа повара с воспитанниками
3. Практическая часть:
  - проигрывание сюжетно-ролевых игр в игровой комнате
4. Рефлексивный анализ мероприятия
  - ответить на вопросы воспитателя:
    - про какие профессии сегодня они услышали?
    - в какие игры сегодня мы играли?

## **Тема №7. Мир профессий: «Книга – друг человека!»**

### **Предварительная работа:**

- подготовка к экскурсии совместно с библиотекарем;
- проведение инструктажа по технике безопасности с воспитанниками

### **Используемые материалы:**

- выставка книг

### **Ход мероприятия.**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - цели и задачи экскурсии;
  - знакомство с библиотекарем.
2. Теоретическая часть:
  - беседа библиотекаря о книгах и профессии библиотекаря
3. Рефлексивный анализ мероприятия
  - ответить на вопросы воспитателя:
    - про какие профессии сегодня они слышали?
    - что дают человеку книги?

## **Тема №8. «Лень и трудолюбие»**

### **Предварительная работа:**

- подготовка используемого материала

### **Используемые материалы:**

- компьютер, телевизор, диск с мультфильмом, DVD-проигрыватель

### **Ход мероприятия.**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - цели и задачи мероприятия
2. Практическая часть:
  - просмотр мультфильма с последующим обсуждением.

- знакомство с видами труда;
- игра «Угадай профессию».

3. Заключительная часть:

- рассказы воспитанников о профессиях родителей;
- подведение итогов мероприятия.

### **Тема №9. Итоговое занятие: «Профессии, которые нас окружают»**

#### **Предварительная работа:**

- подготовка к занятию совместно с руководителем клуба «Завиток»

#### **Используемые материалы:**

- фотографии профессий

#### **Ход мероприятия.**

1. Вступительное слово воспитателя:

- цель и задачи мероприятия

2. Практическая часть:

- рисование
- рассказы воспитанников о профессиях, с которыми познакомились в течении уч.года

3. Подведение итогов мероприятия

- оформление выставки рисунков

**План воспитательных мероприятий по профориентации**

4-7

№ п/п	Мероприятие	Форма проведения	Цель	Сроки проведения
1	«Мир профессий через книги»	Посещение библиотеки. Выставка книг по профессиям.	Знакомство воспитанников с многообразием мира профессий.	Сентябрь
2	«Профессия с большой буквы» История жизни учителя А.Я.Пантелесевой. Выпуск стенгазет к профессиональному празднику – 5 октября день Учителя	Информационный лекторий с участием старшеклассников	Знакомство с профессиональной деятельностью учителя.	Октябрь
3	«Наступает время выбора»	Беседа Презентация слайдов	Знакомство воспитанников с терминологией профориентации, факторами и ошибками выбора профессии	Ноябрь
4	«Формула профессии»	Информационный лекторий Презентация слайдов	Знакомство с типами профессий по Е.А.Климову, модификация методики Н.С.Пряжникова	Декабрь
5	«Ты и твоя будущая профессия»	Восп. час-практикум	Дать участникам представления о профессиях, помочь выявить способности к определенному виду деятельности.	Январь
6	«Путешествие в мир профессий»	Деловая игра	Помочь воспитанникам приобрести знания по основам выбора профессии; развивать способность правильной самооценки и ответственность в вопросах выбора профессии.	Февраль
7	«Здоровье и выбор профессии»	Информационная беседа с приглашением медработника	Ознакомить воспитанников с выбором профессии от состояния здоровья	Март
8	«Торг»	Профориентационная игра по методике Н.С.Пряжникова	Осознание важности выбора жизненного пути и ответственности за этот выбор	Апрель
9	«Профессии наших родителей»	Творческий вечер с участием старшеклассников, клуба «Шунсни-Малышка»	Знакомство воспитанников с традиционными профессиями коренных народов Ямала	Май

## *Разработки тематических занятий*

### **Тема №1. «Мир профессий через книги»**

#### **Предварительная работа:**

- работа с библиотекарем о предстоящей экскурсии
- организация выставки книг про профессии в библиотеке
- проведение инструктажа по ТБ

#### **Используемые материалы:**

- выставка книг

#### **Ход мероприятия.**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - цели и задачи предстоящей экскурсии
2. Теоретическая часть:
  - информационная беседа
3. Практическая часть:
  - просмотр и выбор книг для чтения
4. Рефлексивный анализ мероприятия
  - ответить на вопросы воспитателя:
    - что нового узнали с экскурсии?
    - про какие профессии сегодня услышали впервые?

### **Тема №2. «Профессия с большой буквы»**

#### **Предварительная работа:**

- оформление поздравительных стенгазет ко дню Учителя (по группам)
- оформление информационного стенда про педагогов

#### **Используемые материалы:**

- стенд с фотографиями А.Я.Пантелеевой, педагогов школы-интерната;
- справочник об учебном заведении «Педагогический колледж г. Салехард»;
- газета «Северный луч».

#### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
2. Выступление воспитанников-участников мероприятия с информационными лекциями о жизни педагога А.Я.Пантелеевой
3. Поздравление воспитанниками присутствующих педагогов с профессиональным праздником – Днем Учителя.
  - рассказ стихотворений, песня
4. Заключительная часть – слово воспитателя

### **Тема №3. «Наступает время выбора»**

#### **Предварительная работа:**

- подготовка и оформление информационного стенда

#### **Используемые материалы:**

- презентация

#### **Ход мероприятия.**

1. Вступительное слово воспитателя:
  - цели и задачи мероприятия
2. Теоретическая часть:
  - информационная беседа
3. Практическая часть:
  - просмотр презентации
4. Рефлексивный анализ мероприятия
  - ответить на вопросы воспитателя:
    - что нового узнали?
    - впечатления от мероприятия?

#### **Тема №4. «Формула профессии»**

##### **Предварительная работа:**

- подготовка презентации

##### **Используемые материалы:**

- информационный стенд;
- слайды

##### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
2. Знакомство с классификацией профессий по Е.А.Климову
3. Слайды с информацией по классификации профессий
4. Заключительная часть – слово воспитателя

#### **Тема №5. «Ты и твоя будущая профессия»**

##### **Предварительная работа:**

- подготовка материала для информационного стенда
- оформление информационного стенда

##### **Используемые материалы:**

- информационный стенд;

##### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
  - анализ профессий по классификации
2. Практическая часть:
  - тест «Профпригодность»
3. Заключительная часть – слово воспитателя

#### **Тема №6. «Путешествие в мир профессий»**

##### **Предварительная работа:**

- оформление кроссвордов;
- оформление информационного стенда

##### **Используемые материалы:**

- информационный стенд;
- выставка книг по профессиям;
- слайды.

##### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия

2. Теоретическая часть:
  - информационная беседа
3. Практическая часть:
  - разгадывание кроссвордов
  - просмотр и обсуждение слайдов
4. Заключительная часть:
  - выводы по мероприятию

### **Тема №7. «Здоровье и выбор профессии»**

#### **Предварительная работа:**

- пригласить медработника на мероприятие;
- оформление информационного стенда

#### **Используемые материалы:**

- информационный стенд

#### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
  - представление воспитанникам медработника
2. Выступление медработника с информационной беседой
3. Разбор информации со стенда
4. Заключительная часть – слово воспитателя

### **Тема №8. «Торг»**

#### **Предварительная работа:**

- подготовка бланков

#### **Используемые материалы:**

- игровой бланк с перечнем вероятных жизненных событий и названиями ресурсов

#### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
2. Практическая часть
  - игра «Торг»
3. Заключительная часть
  - подведение итогов игры
  - слово воспитателя

### **Тема №9. «Профессии наших родителей»**

#### **Предварительная работа:**

- организация выставки творческих работ клуба «Шунсни-Малышка»;
- оформление выставки по традиционным промыслам

#### **Используемые материалы:**

- выставка творческих работ воспитанников клуба «Шунсни-Малышка»;
- экспонатный материал с музея школы-интерната;
- композиция «Я родом из тундры».

#### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
2. Выступление воспитанников с докладами про профессии КНС
3. Инсценировка быта коренных народов
4. Выступление воспитанников клуба «Шунсни-Малышка»

**План воспитательных мероприятий по профориентации  
8-11 класс**

№ п/п	Мероприятие	Форма проведения	Цель	Сроки проведения
1	«Что я знаю о профессиях?»	Беседа Диагностика	Диагностика профессиональных намерений воспитанников; изучение профессии с различных точек зрения.	Сентябрь
1.2	«Профессия и я»	Тестирование Анкетирование	Определение профессиональных склонностей воспитанников	Сентябрь
2	«Профессии, в которых нуждается город»	Информационная беседа с приглашением специалистов ЦЗН	Прояснение ситуации на рынке труда района с целью ориентирования воспитанников на выбор будущей профессии	Октябрь
2.2	«Секреты профессионального успеха»	Встречи со специалистами различных профессий	Знакомство воспитанников с различными видами профессий.	Октябрь
3	«Группы и рынок профессий»	Тестирование Беседа Презентация слайдов	Определение, уточнение интересов воспитанников к различным группам профессий по Е.А.Климову, ознакомление воспитанников с видами профессий и требованиями, которые предъявляет к личности различные группы профессий.	Ноябрь
3.2	«Свойства личности и профессиональная деятельность»	Интерактивная лекция	Определение воспитанниками собственного темперамента; формирование представления о влиянии на успешную профессиональную деятельность темперамента, характера, способностей и других особенностей личности.	Ноябрь
4	«Найти себя»	Воспитательский час	Расширить представление воспитанников о мире профессий, о профессиональном самоопределении; воспитывать негативное отношение к пассивности, карьеризму, потребительскому отношению к жизни; побуждать к самостоятельному и ответственному выбору профессии, к определению ценностей и приоритетов в своей жизни, к самопознанию, саморазвитию.	Декабрь
4.2	«Я хочу учиться здесь!»	Работа со справочниками	Знакомство с профессиональными учебными заведениями	Декабрь
5	Работа с воспитанником и родителем (лицом, заменяющим	Индивидуальная профконсультация	Оказание помощи в решении возникших вопросов по профориентации.	Январь

	родителя) по вопросам профориентации.			
6	«Мотивы выбора профессии»	Беседа-диспут Презентация слайдов	Ознакомление воспитанников с понятиями «мотивы выбора» и «личные смыслы и цели», акцентирование внимания на ответственности воспитанников за свой профессиональный выбор.	Февраль
6.2	«Познакомь меня со своей профессией»	Профессиограмма Презентация слайдов	Проведение анализа предпочитаемых профессий для более полного понимания их содержания.	Февраль
7	«Все работы хороши – выбирай на вкус»	Профориентационные экскурсии на предприятия и промышленные объекты города с последующим обсуждением.	Знакомство воспитанников с миром профессий.	Март
7.2	«Первые шаги при устройстве на работу»	Правовой практикум	Оказание помощи воспитанникам в выборе будущей профессии; Воспитание профессионально-правовой культуры личности воспитанника; Воспитание гражданской позиции.	Март
8	Диагностирование воспитанников. Взаимодействие с остальными участниками учебно-воспитательного процесса по результатам диагностирования воспитанников.	Диагностика Индивидуальная работа	Выявление профессиональной готовности воспитанников на основе данных диагностирования.	Апрель
8.2	От абитуриента до студента.	Правовой брейн-ринг	Воспитание правовой культуры воспитанников; ознакомление выпускников с основами вузовской системы обучения	Апрель
9	Выпускник – будущий абитуриент ВУЗа	Информационно-правовая беседа-диалог	Оказание помощи воспитанникам в выборе будущей профессии, учебного заведения; Воспитание профессионально-правовой культуры личности выпускника.	Май



## *Разработки тематических занятий с воспитанниками старшего возраста*

### **Тема №1. Что я знаю о профессиях?**

#### **Используемые материалы:**

- опросники выявления профессиональных намерений воспитанников:
- «Анкета старшеклассника» - автор Б.А.Федоришин;
- анкета «Профессиональные намерения старшеклассников» - автор Л.М.Фридман.

#### **Ход мероприятия.**

1. Знакомство с программой
  - зачем и для чего нужна программа по профориентации
2. Беседа с воспитанниками по профессиональным намерениям
  - что знают воспитанники о мире профессий
3. Заполнение анкет:
  - «анкета старшеклассника»
  - «профессиональные намерения старшеклассника»
4. Рефлексивный анализ мероприятия
  - продолжить предложения или ответить на вопросы:
    - что я получил от этого мероприятия?
    - что ты чувствовал?
    - считаете ли вы, что мы не напрасно провели время?

### **Тема №3. Группы и рынок профессий.**

#### **Используемые материалы:**

- дифференциально-диагностический опросник Е.А.Климова.

#### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
2. Знакомство с классификацией профессий
  - человек - человек; человек - техника; человек - знак; человек - природа; человек - художественный образ.
3. Тестирование с помощью ДДО
4. Рефлексивный анализ мероприятия
  - продолжить предложения или ответить на вопросы:
    - что я получил от этого мероприятия?

### **Тема №4. Мотивы выбора профессии**

#### **Используемые материалы:**

- стенд с информационным материалом – толкование понятий «мотивы выбора», «личные смыслы и цели», образец таблицы «Личные мотивы выбора профессии».

#### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
2. Мозговой штурм
  - мотивы выбора профессии.
3. Заполнение таблицы
4. Заключительная часть
  - выводы:
    - что нового узнали?

## **Тема №5. Выпускник – будущий абитуриент вуза.**

### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
2. Основная часть:
  - об основах высшего образования
  - студенческая жизнь: право и обязанности
3. Заключительная часть:
  - вопросы для обсуждения:
  - является ли данная информация для вас исчерпывающей для принятия решения поступать в вуз?
    - как вы думаете, где можно получить дополнительную информацию о системе высшего образования в нашей стране?
    - как вы думаете, не ущемлены ли конституционные или гражданские права молодых людей ограничениями, устанавливаемыми вузами страны?

## **Тема №6. Свойства личности и профессиональная деятельность**

### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
2. Основная часть:
  - интерактивная лекция (строится в режиме «вопрос – ответ»)
  - Может ли человек выполнять любую работу?
  - Что такое способности человека, с чем они связаны?
  - В чем могут заключаться отличия одного человека от другого?
  - Что такое характер и темперамент и др.?
  - тестирование по Г. Айзенку.
3. Заключительная часть:
  - вопросы для обсуждения
  - что я получил от этого мероприятия?
  - считаете ли вы, что мы не напрасно провели время?

## **Тема №7. Первые шаги при устройстве на работу.**

### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя
  - цели и задачи мероприятия
2. Основная часть:
  - правовые основы трудоустройства;
  - что надо знать об оформлении трудовых отношений;
  - примерный порядок приема на работу.
3. Заключительная часть:
  - вопросы для обсуждения
  - что нового я узнал из мероприятия?
  - считаете ли вы, что мы не напрасно провели время?

## **Тема №8. От абитуриента до студента.**

### **Ход мероприятия**

1. Вступительное слово воспитателя

- цели и задачи мероприятия

## 2. Основная часть:

- ход брейн-ринга:

### 1) первый гейм. *Порядок поступления в вуз*

- какие документы необходимы для поступления в учебное заведение?
- С какими сведениями абитуриент может ознакомиться в приемной комиссии?
- В какие сроки ведется прием документов от поступающих?
- Каков порядок проведения вступительных испытаний?
- Существуют ли льготы при поступлении?

### 2) второй гейм. *Стипендии студентов*

- что такое студенческая стипендия, и какие разновидности стипендий существует?
- В чем отличие академической стипендии от социальной? Каков порядок назначения и выплаты государственной (муниципальной) стипендии?
- Каков порядок назначения и выплаты государственной социальной стипендии?
- Существуют ли еще какие-либо условия назначения социальной стипендии?

### 3. Заключительная часть:

- награждение победителей
- обсуждение мероприятия

## Профессиональное самоопределение на разных стадиях становления личности и психологические особенности возрастного этапа

Младший школьный возраст (6-11 лет)

Психологической особенностью младших школьников является подражание взрослым. Отсюда и ориентации на профессии значимых для них взрослых: учителей, родителей, родственников, близких знакомых семьи. Наблюдается своего рода профессиональная индукция.

Вторая важная особенность детей этого возраста – мотивация достижений, и конечно, прежде всего, в ведущей деятельности – учебе. Осознание ребенком своих способностей и возможностей на базе уже полученного опыта учебной, игровой и трудовой деятельности приводит к формированию представления о желаемой профессии.

Развитие способностей к концу младшего школьного возраста приводит к значительному возрастанию индивидуальных различий между детьми, что влияет на существенное расширение спектра профессиональных предпочтений.

Учебная и трудовая деятельность способствует развитию воображения детей, как воссоздающего, так и продуктивного (творческого). На основе этой способности происходит обогащение представления о содержании различных видов труда, формируется умение понимать условность отдельных событий, воображать себя в определенной профессии. У ребенка появляются профессионально окрашенные фантазии, которые окажут в будущем большое влияние на профессиональное самоопределение личности.

Также для воспитанников школы-интерната в младшем школьном возрасте широкое распространение получают сюжетно-ролевые игры, которые имеют профессионально ориентированный характер. Дети играют, присваивая себе роли врачей, продавцов, воспитателей, поваров и др.

Значение для дальнейшего профессионального самоопределения имеют первоначальные трудовые пробы – выполнение несложных действий по уходу за одеждой, растениями, уборке помещений и др. Эти трудовые действия развивают интерес к труду, составляют основу воспитания положительной мотивации к любой деятельности вообще, обогащают знания детей о труде взрослых.

Положительное влияние на дальнейшее профессиональное самоопределение имеют знания о труде взрослых. Для их формирования оправданно наблюдение за работой взрослых, а затем описание содержания труда.

Результатом профессионально-ролевых игр, выполнения простейших видов труда, наблюдения за трудом взрослых становится самоопределение воспитанников на основе различения видов труда и сравнения разных профессий.

Ведущей деятельностью является учеба:

- перестройка познавательных процессов – формирование произвольности, продуктивности и устойчивости – развитие произвольного внимания, восприятия, памяти (прежде всего механической памяти), мышления (переход от наглядно-образного мышления к словесно-логическому мышлению на уровне конкретных понятий);

- развитие саморегуляции поведения, воли;

- овладение навыками домашнего труда;

- расширение сферы общения, появление новых авторитетов (учитель, воспитатель), формирование отношений в учебном коллективе;

- формирование самооценки на основе оценивания учителями и достигнутых результатов в учении, часто снижение самооценки;

- формируются уверенность в себе, компетентность либо в случае

	<p>затруднений в учебе, критичности учителей и родителей формируются неверие в свои силы, чувство неполноценности, фрустрированность, потеря интереса к учению, «школьные неврозы»</p>
<p><b>Подростковый возраст (11-14 лет)</b></p>	<p>Подростковый возраст – это период первичной, амбивалентной оптации. Отрочество – один из самых ответственных периодов становления личности. В этом возрасте закладываются основы нравственного отношения к разным видам труда, происходит формирование системы личностных ценностей, которые определяют избирательность отношения подростков к различным профессиям.</p> <p>Подражание внешним формам поведения взрослых приводит к тому, что мальчики-подростки ориентируются на романтические профессии “настоящих мужчин”, обладающих сильной волей, выдержкой, смелостью, мужеством - летчик-испытатель, космонавт, автогонщик и др.</p> <p>Девочки начинают ориентироваться на профессии “настоящих женщин”, обаятельных, привлекательных и популярных - топ-модель, эстрадная певица, телеведущая и др.</p> <p>Ориентация на романтические профессии складывается под влиянием средств массовой информации, формированию такой романтической профессиональной ориентации способствует также стремление подростков к самовыражению, самоутверждению.</p> <p>Дифференцированное отношение к разным учебным предметам, занятия в творческих кружках формируют у подростков учебно-профессиональные намерения и профессионально ориентированные мечты. Эти ориентации способствуют появлению новых профессионально ориентированных мотивов учения, инициируют саморазвитие качеств, способностей, присущих представителям желаемых профессий.</p> <p>Образцы желаемого будущего, профессиональные мечты становятся психологическими вехами, штрихами профессионального самоопределения.</p> <p>Ведущей деятельностью является общение со сверстниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- освоение новых норм поведения и отношений с людьми на основе необходимости «завоевать» признание, расположение и уважение сверстников к себе;</li> <li>- формирование самооценки, характера;</li> <li>- возможно возникновение акцентуаций характера и дезадаптивных форм поведения;</li> <li>- формирование собственных взглядов, протест против диктата взрослых, самостоятельный выбор референтной группы;</li> <li>- развитие логического мышления, способности к теоретическим рассуждениям и самоанализу, к оперированию абстрактными понятиями;</li> <li>- формирование самосознания своего «Я».</li> </ul>
<p><b>Ранний юношеский возраст (14-18 лет)</b></p>	<p>Ранний юношеский возраст – период подготовки к выбору будущей профессии и осуществления профессионального выбора, перехода к профессиональному обучению. Важнейшая задача этого возраста — выбор профессии. Это период реалистической оптации.</p> <p>Неудовлетворенность реально наступившим будущим стимулирует развитие рефлексии — осознания собственного “Я” (кто я? каковы мои способности? каков мой жизненный идеал? кем я хочу стать?).</p> <p>Психологически более комфортно чувствуют себя те девушки и юноши, которые получают среднее (полное) общее образование. Психологически устремленные в будущее, они понимают, что благополучие и успех в жизни, прежде всего, будут зависеть от правильного выбора профессии.</p> <p>На основе оценки своих способностей и возможностей, престижа профессии и ее содержания, а также социально-экономической ситуации</p>

	<p>девушки и юноши, прежде всего, самоопределяются относительно путей получения профессионального образования и резервных вариантов приобщения к профессиональному труду.</p> <p>Для старших подростков и для девушек и юношей актуальным является учебно-профессиональное самоопределение — осознанный выбор путей профессионального образования и профессиональной подготовки.</p> <p>Важнейшее психологическое новообразование данного возраста по Д.И.Фельдштейну – умение составлять жизненные планы, искать средства их реализации. Сама учебная деятельность является для старшеклассника средством реализации жизненных планов будущего.</p> <p>Ведущей познавательной деятельностью является стремление приобрести профессию:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формируется самосознание – представление о себе самом, самооценивание своей внешности, умственных, моральных, волевых качеств;</li> <li>- происходит соотношение себя с идеалом, появляется возможность самовоспитания;</li> <li>- возрастает волевая регуляция;</li> <li>- появляется умение самостоятельно разбираться в сложных вопросах;</li> <li>- формируется собственное мировоззрение – как целостной системы взглядов, знаний, убеждений, своей жизненной философии;</li> <li>- стремление к самоутверждению своей независимости, оригинальности;</li> <li>- стремление к самоуправлению, заново осмыслить все окружающее, происходит жизненное определение человека, приобретение определенной степени психологической зрелости.</li> </ul>
--	---

### **Предпосылки и становление профессионального самоопределения.**

<p><b>Дошкольник.</b> Возраст сюжетно-ролевых игр.</p>	<p>Ребенок принимает на себя профессиональные роли: врача, продавца и т.д. Дети сообща производят труд взрослых при лечении, продаже и т.д. осваивают отношения в труде. Приобретают представления о необходимости трудиться, ее значимости во время бесед, рассматривании картинок, рассказов воспитателя, проводящего экскурсии.</p> <p>Сама трудовая деятельность дошкольников связана с игрой и служит средством развития личности. Форма организации труда зависит от возраста, уровня развития трудовых навыков и трудовых заданий. Воспитывается потребность трудиться.</p>
<p><b>Младший школьник.</b> Подражает значимым взрослым; родителям, учителям.</p>	<p>Свои возможности младшие школьники реализуют в учебной и трудовой деятельности. На основе воссоздающего воображения дети обогащают свое представление о содержании различных видов труда, формируются умения понимать условность различных событий, воображать себя в определенной профессии.</p> <p>Профессионально окрашенные фантазии окажут в будущем определенное влияние на профессиональное самоопределение личности.</p>
<p><b>Подросток.</b> Возраст фантазий, мечты.</p>	<p>Подростки к профессиям относятся избирательно. Они свои мечты не соотносят с практической деятельностью. Мечтают заниматься интересной работой, иметь верных друзей, много путешествовать. Видят себя представителями той или иной привлекательной профессии. Мечтают о выдающемся положении: первопроходца, предпринимателя, банкира, врача и т.д.</p> <p>Мальчики-подростки ориентируются на мужественные профессии, где нужны сильная воля, смелость, выдержка (летчик, космонавт, автогонщик, спасатель и др.)</p>

	<p>Девочки-подростки ориентируются на профессии «настоящих женщин», обаятельных, популярных (певицы, модели).</p> <p>Ориентация на романтические профессии происходит под влиянием служб массовой информации. Телевидение, радио, кино эффективно действует на подростков, склонных к самовыражению, самоутверждению. Желаемое будущее сильно влияет на профессиональное самоопределение подростков.</p> <p>По мере интеллектуального развития подросток все больше интересуется условиями реальности. Но он еще не уверен в своих способностях. Постепенно к юности все больше внимания уделяет реальным обстоятельствам. Это этап пробного выбора.</p>
<p><b>Ранняя юность.</b> Необходимость решительного выбора профессионального самоопределения.</p>	<p>Если профессиональные планы подростков очень расплывчаты, аморфны, имеют характер мечты, то в юности сделать необходимо решающий выбор. Это в первую очередь касается тех, кто оставляет школу и приступает к самостоятельной трудовой деятельности.</p> <p>К окончанию школы очень трудно выбрать профессию. Профессиональные намерения не определены. Романтические устремления в настоящем реализовать невозможно, возникает рефлексивный самоанализ: кто я? Каковы мои способности? Каков мой жизненный идеал? Кем я хочу быть?</p> <p>Основываясь на результатах самоанализа, прикидывают возможные варианты профессиональной карьеры.</p> <p>Профессиональное самоопределение идет с точки зрения:</p> <p>а) Интересов оптанта (человека, выбирающего профессию). Интересно или неинтересно. «Я люблю исторические романы. Стану историком». Соотнесения с тем, где и как работать, - нет. Есть предмет размышления и конечный, но нет ни плана действия, ни способа достижения.</p> <p>Интересы оптанта стимулирует его больше заниматься этим предметом (историей). Учебные предметы в этот период разделяются на важные, нужные и неважные;</p> <p>б) Способностей оптанта. «У меня хорошо идет математика – не заняться ли ею».</p> <p>Нужно иметь в виду, что задатки способностей многоплановы. Даже великие люди находили себя не сразу.</p> <p>Выявление способностей оптанта подкрепляет его интересы к выбираемой профессии;</p> <p>в) Системы ценностей. «Хочу помогать людям: стану врачом».</p> <p>На этом этапе юноша обсуждает с осведомленными лицами ценности той или иной профессии.</p> <p>Практическое принятие решения включает в себя два компонента:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Определение уровня квалификации будущего труда, объем и длительность подготовки к нему.</li> <li>2.Выбор специальности.</li> </ol> <p>Последовательность этих выборов может быть разной. Девушка может сначала определить сферу деятельности: «Хочу заниматься медициной», а потом – уровень квалификации (быть ли врачом, фельдшером или медсестрой).</p> <p>Может быть и наоборот, сначала поступление в учебное заведение. Этот путь преобладает.</p> <p>Психологически более комфортно чувствует себя те юноши и девушки, которые продолжают общее образование или учатся в профессиональных техникумах, колледжах.</p> <p>Через профессиональное образование происходит учебно-профессиональное самоопределение.</p>

**Особенности ожиданий различных образовательно-возрастных групп клиентов и реальной профориентационной помощи по каждой из этих групп.**

Образовательно-возрастная группа	Типичные ожидания и проблемы	Основные акценты профориентационной помощи
Дошкольники	<p>Выбор кружков (часто выбирают родители).</p> <p>Интерес к наиболее ярким профессиям (которые «на виду»).</p> <p>Интерес к профессиям родителей.</p> <p>Стремление попробовать себя (в игровой деятельности).</p>	<p>Помощь в выборе кружков (работа с родителями).</p> <p>Увлекательные рассказы (с примерами) об интересующих профессиях и профессиях родителей (но: не надо навязывать знания о неинтересных для ребенка профессиях).</p> <p>Проигрывание профессий (с целью осознания их смысла и общественного значения).</p>
Учащиеся младших классов и средней школы (1-7 классы)	<p>Интерес к модным (ярким) профессиям.</p> <p>Стремление увязать с профессиями учебные предметы.</p> <p>Выбор кружков, секций.</p>	<p>Увлекательные рассказы об интересующих профессиях.</p> <p>Постепенное расширение представлений о мире профессионального труда вообще (по принципу сходства отдельных элементов труда в разных профессиях).</p>
Учащиеся 8-9 классов	<p>Проблема «куда пойти учиться после 9-го класса?»</p> <p>Более конкретный интерес к профессиям.</p> <p>Появление интереса к профессиональным учебным заведениям.</p> <p>Интерес к своей профессиональной пригодности.</p>	<p>Помощь в самопознании.</p> <p>Основной акцент на ценностно-смысловых сторонах профессионального труда.</p> <p>Профинформационная работа: знакомство с особенностями профессий и учебных заведений.</p>
Учащиеся 10-11-х классов	<p>Выбор профессии</p> <p>Выбор учебного заведения</p> <p>Интерес к ценностно-смысловым и нравственным аспектам будущей профессиональной деятельности</p> <p>Стремление к более конкретному выбору профессии</p>	<p>Основной акцент на ценностно-смысловой стороне самоопределения</p> <p>Профинформационная помощь (акцент на особенностях поступления в профессиональные учебные заведения)</p> <p>Проигрывание различных вариантов выбора</p>
Выпускники школ	<p>Конкретный (окончательный) выбор профессии</p>	<p>Помощь в конкретном выборе профессии</p> <p>Формирование альтернативных вариантов профессионального пути</p>



Одним из элементов организационной системы профориентационной работы является взаимодействие с семьей воспитанника.

Надо отметить, что всех родителей по отношению к профессиональному определению воспитанников можно разделить на три группы:

Первая группа родителей стоит на позиции невмешательства: «Пусть дети сами выбирают профессию. Им жить и работать». Это неверная позиция, для воспитанников школы-интерната мнение родителей в выборе профессии имеет большое значение.

Вторая группа – родители-активисты. Такие родители рассуждают так: «Разве можно доверять детям самим решать, кем быть? Что они знают о жизни?» Эти родители игнорируют интересы сына или дочери, что приводит к печальным последствиям.

И правильно поступают те родители, которые не стоят в стороне от профессионального определения своих детей и не навязывают жестко свою волю, а, исходя из интересов и возможностей, помогают правильно выбрать профессию.

И все же какова роль родителей в подготовке детей к выбору профессии?

Прежде всего, родители должны приучить детей к труду. Еще А.С.Макаренко писал: «Те дети, которые в семье не прошли никакого трудового опыта, те и квалификации не могут получить хорошей, их постигают различные неудачи, они выходят плохими работниками, несмотря на все усилия государственных учреждений».

## **Тема: Профессии, которые выбирают наши дети.**

### **Цель:**

-знакомство родителей воспитанников с результатами изучения склонностей и способностей детей;

-познакомить родителей с приоритетами интересов в получении профессий.

**Участники:** родители воспитанников, классные руководители, воспитатели, психолог.

### **Подготовка:**

1. провести изучение профессиональных предпочтений воспитанников (опросник Е.А.Климова)
2. провести педагогическое изучение профессиональных предпочтений воспитанников (анкета)
3. пригласить на собрание родителей, классного руководителей, психолога
4. провести анкетирование родителей
5. предложить родителям подготовить выступления по следующим темам:
  - Профессиональные династии – за и против.
  - Профессии нашей семьи
  - Почему профессию надо тщательно выбирать?

### **Ход собрания**

- 1.Ведущий (воспитатель) объявляет тему собрания, представляет гостей и участников.
- 2.Выступление психолога с анализом диагностических материалов, которые были подготовлены на основе результатов анкетирования воспитанников.
- 3.Выступление родителей по подготовленным темам.
- 4.Выступления воспитателя с рекомендациями и советами по выбору профессии, учебного заведения.